|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Р. Б.** | **Посебан циљ** | **Активности** | **Индикатори** | **Носиоци** | **Рокови** | **Ресурси** | **Ризици** |
|  | Oдржавањe и унапређењe Информационог система Универзитета | Подршка централизованом издавању диплома за све факултете.  | Издато преко 10.000 диплома. | СИТ | редовна активност | - | Одлазак запослених |
| Подршка за електронске ШВ-20 обрасце.  | Експортовано преко 100.000 електронских ШВ-20 образаца. | СИТ | редовна активност | - | Одлазак запослених |
| Дефинисање скупа података који се размењују са факултетима | Реализовано у предвиђеном року | СИТ | април 2017. | - | Одлазак запослених |
| Имплементација аутоматских контрола над достављеним подацима | Достављају се исправни подаци | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
| Измене ИСУ апликације у складу са захтевима и потребама корисника | Реализовано према потребама | СИТ | По потреби | - | Одлазак запослених |
| Прикупљање података о уписаним студентима на пријемним испитима на свим нивоима студија. Објављивање јединствене ранг листе на пријемним испитима за све нивое студија. | Објављене ранг листе за све студијске програме који су предвиђени конкурсом. | СИТ | Јун 2017.Септембар 2017. | - | Одлазак запослених |
| Прикупљање података о уписима активних студената на свим годинама и нивоима студија, ради анализе различитих статистичких индикатора | Прикупљени подаци за све активне студенате. | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
| Прикупљање података о наставном, истраживачком и другом ненаставном особљу за потребе статистика, претрагу наставника на Интернету, и вођење евиденције контаката наставника | Прикупљају се исправни подаци | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запосленихНеажурност података од стране факултета |
| Подршка веб сајту универзитета: менаџмент вести, конкурса и стипендија кроз Информациони систем Универзитета | Реализовано према потребама | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
| Даљи развој клијента за веб сервисе | Реализовано према потребама | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
| Сарадња са факултетима УБ на прикупљању и контроли податка. | Размена исправних података | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запосленихНедовољна подршка на страни факултета |
| Одржавање апликација, унапређење корисничког интерфејса и евентуална миграција на новије верзије коришћених технологија, ради побољшања рада корисника и побољшања перформанси система | Реализовано према потребама | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
| Одржавање инфраструктуре тестних и развојних сервера. Анализа и побољшање безбедности сервиса. Редовни *backup* и контрола *backup-*а података | Реализовано према потребама | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
| Наставак рада Радне групе техничких представника свих факултета УБ и представника Ректората | Ефикасна комуникација учесника Радне групе | СИТ | Перманентно | Радна група | Одлазак запосленихНедовољна подршка од учесника Радне групе |
|  | Подршка научним и образовним активностима на Универзитету | Одржавање апликације за утврђивање категорије научних радова (ПроРеф) | Апликација ради на предвиђени начин | СИТ | Перманентно | - | Хаваријски откази |
|  | Реализација репозиторијума стручних радова Института биолошких наука Синиша Станковић | Репозиторијум пуштен у рад на предвиђени начин | СИТ | Април | - | Одлазак запослених |
|  | Увођење институционалног репозиторијуму на још један институт у оквиру Универзитета | Репозиторијум пуштен у рад на предвиђени начин | СИТ | Децембар | - | Одлазак запослених |
|  | Унапређење апликације у Ректорату и Универзитетској библиотеци Светозар Марковић намењених докторским дисертацијама | Апликација ради на предвиђени начин | СИТ | Јун | - | Одлазак запослених |
|  | Одржавање и допуна портала ПроРеф подацима за 2015 годину | Апликација ради на предвиђени начин | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
|  | Редовно ажурирање података вазаних за индикаторе успешности факултета укључујући и Web of Science и Scopus | Апликација ради на предвиђени начин | СИТ | Перманентно | - | Одлазак запослених |
|  | Успостављање едукативног портала као помоћ истраживачима за отварање ORC/ID | Покривени сви очекивани случајеви | СИТ | Јун | - | Одлазак запослених |
|  | Редовно одржавање постојећих портала: H2020, media и elearning | Портали раде на предвиђени начин | РЦУБ | Перманентно | РЦУБ | Хаваријски откази |
|  | Обуке у оквиру РЦУБ CISCO академије | Одржана обука најмање CCNA, CCNP курс | РЦУБспољни сарадници | По формирању групе полазника | Нова опрема | Недовољно итересовање корисника |
|  |  | Техничка подршка научним пројектима | Десет пројеката користи услуге | РЦУБ | јун-дец 2017. |  | Одлазак запосленихНедовољно интересовање учесника пројеката |
|  | Међународна сарадња | Рад на међународним пројектима - GN4-2, OpenAIRE, BE-OPEN, ROAD2H | Наставак рада на пројектима | РЦУБ | Током 2017. | - | Одлазак запослених |
|  | Оперативни рад рачунарско-комуникационе инфраструктуре | Физичко и техничко одржавање и први ниво подршке рада рачунарско-комуникационе опреме у систем сали  | Инфраструктура ради на предвиђени начин | РЦУБ | Перманентно | - | Хаваријски откази |
|  |  | Редовна администрација сервера, сервиса и апликација | Сви сервери, сервиси и апликације раде на предвиђени начин | РЦУБ | Перманентно | - | Хаваријски откази |
|  |  | Први ниво подршке школама подвезаним на АМРЕС мрежу | Испуњавање свих дефинисаних обавеза и захтева | РЦУБспољни партнера | Март-децембар 2017. | - | Одлазак запослених |

**Генерални циљ:** Подршка из области информационо-комуникационих технологија Ректорату и чланицама Универзитета, на нивоу институције и појединачних корисника.

**Општи циљ:** Одржавање и унапређење Информационог система Универзитета према захтевима руководства Универзитета, одржавање инфраструктуре и сервиса РЦУБ-а